

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 32 [1550] ● 1 сентября 1988 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ стр. 1
- ИНТЕРВЬЮ ФАКТЫ КОММЕНТАРИИ стр. 2
- ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ стр. 3
- СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ стр. 4

НАГРАДА ЗА ТРУД

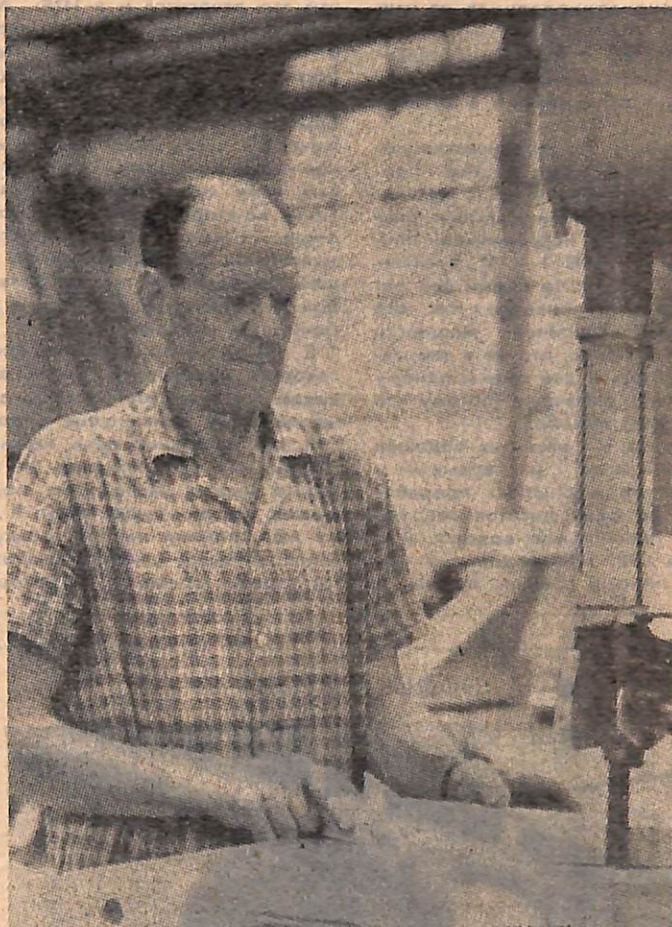
Решением Министерства и ЦК профсоюза рабочих нашей промышленности за высокие успехи в деле повышения технического уровня, качества и надежности изделий, товаров народного потребления награждены нагрудным знаком «Отличник качества» Министерства нашей промышленности: медник цеха № 11 Аркадий Александрович Бахарев; токарь цеха № 41 Василий Алексеевич Соболев; электромонтажник по оборудованию цеха № 8 Николай Николаевич Давыдов; слесарь-испытатель цеха № 16 Николай Василь-

евич Серов; инженер-конструктор отдела 74 Раиса Львовна Самохвалова; инженер-конструктор отдела 66 Вадим Александрович Кутарин; заместитель начальника ОТК Владимир Александрович Рассудовский.

За выпуск продукции высокого качества, высокие производственные показатели и проявленную при этом инициативу, добросовестность и мастерство присвоено звание «Отличник качества» заво-

да: слесарю-сборщику цеха № 2 Виктору Алексеевичу Акимову; гальванику цеха № 13 Марии Андреевне Логиновой; токарю цеха № 41 Владимиру Ивановичу Батюнину; слесарю-сборщику цеха № 42 Анатолию Ивановичу Иванову; инженеру-испытателю цеха № 9 Антонине Васильевне Красночуб; инженеру-технологу цеха № 2 Галине Ивановне Бородиной; лаборанту ЦЗЛ Ирине Рафаиловне Архиповой; контролеру БТК-12 Галине Анатольевне Архиповой; слесарю-сборщику цеха № 19 Александру Тимофеевичу Суздальцеву; старшему инженеру-технологу цеха № 13 Татьяне Александровне Дементьевой.

ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА



Николай Григорьевич Осюхин с 1960 года работает на нашем заводе. Трудится он в цехе № 15 столяром, имеет V разряд.

Это человек неиссякаемой энергии. Ни минуты не посидит сложа руки, постоянно находит себе дело. «Работа — это моя основная жизнь», — говорит Николай Григорьевич.

Н. Г. Осюхин жил когда-то в деревне, и до сих пор душа болит, вспоминая родные места. Может быть именно поэтому и выбрал себе Николай Григорьевич такую профессию, любит возиться с деревом, привык к нему.

Коллектив цеха уважает и ценит Николая Григорьевича за честность, прямоту, за то, что всегда поможет словом и делом.

За трудовые успехи портрет Осюхина был занесен на заводскую Доску почета, ему не раз объявлялись благодарности.

Скоро собирается опытный столяр на заслуженный отдых. И хоть жаль расставаться с людьми, с заводом, но и дома немало дел. У Н. Г. Осюхина большая семья: два сына и дочь, пять внуков, которые ждут не дождутся, когда же дедушка сможет бывать с ними подольше.

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

При подведении итогов социального соревнования среди цехов и отделов завода за вторую декаду августа места распределились следующим образом.

В первой группе цехов на первом месте цех № 4, на втором — цех № 2, хорошо работали цехи № 8, 9, 30.

Цеху № 105 указано на два нарушения общественного порядка. Неудовлетворительно работали цехи № 16 (грубое нарушение технологии при испытании деталей), 19 (срыв сроков сдачи деталей, невыполнение приказа № 270, неявка работника цеха в наркологический кабинет).

Во второй группе цехов на первом месте цех № 12, коллектив цеха № 11 завоевал второе место, отмечена хорошая работа коллектива цеха № 31.

Указано цехам № 41 (срыв сроков сдачи деталей), 102 (невыполнение

приказа № 270, неявка двух работников цеха в наркологический кабинет). Неудовлетворительно работали коллективы цехов № 17, 42 (срыв сроков сдачи деталей).

В третьей группе цехов лидирует коллектив цеха № 18, второе место разделили цехи № 20 и 22, хорошо трудились коллективы цехов № 10, 14, 15, транспортного цеха.

Указано цехам № 24 (неявка работника цеха в наркологический кабинет), 25 (нарушение общественного порядка), уч. 7 (невыполнение приказа № 270, неявка работника цеха в наркологический кабинет). Неудовлетворительно работали цехи № 21 (несчастный случай, неявка трех работников цеха в наркологический кабинет).

По отделам. Отмечена неудовлетворительная работа ОВК (непоставка «ЭКМ»).

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ОСТРЫЕ ВОПРОСЫ — НА ОБСУЖДЕНИЕ

18 августа в цехе № 9 состоялось отчетно-выборное партийное собрание. В свете реализации резолюций XIX партконференции в этом году сам принцип отчетов-выборов существенно отличается от предыдущих. Прямые выборы секретаря партбюро цеха, обсуждение кандидатур для выборов в партком завода, в ГК КПСС — все это было ново для коммунистов нашего коллектива.

При обсуждении отчетного доклада партбюро были затронуты самые болезненные вопросы цеха, партийной организации — переход подразделения на хозрасчет с 1989 года. Задача цеха обеспечить качество продукции. Очень

большая неритмичность поставки изделий в цех приводит к тому, что работникам приходится трудиться по выходным, организовывать три смены. Все это приводит к тому, что качество снижается, а об экономной экономике говорить не приходится.

Условия премирования ИТР цеха составлены так, что основная часть премии приходится на план, и только меньшая доля — на качество. То есть качество продукции в данном случае обесценивается.

Эти и другие вопросы предстоит решать новому партбюро.

Выборы в партбюро проходили очень активно. Из тринадцати

предложенных кандидатур были выбраны четверо. Секретарь партбюро выбирался из трех кандидатур. Был заслушан отчет члена ГК КПСС коммуниста В. Г. Четверикова о работе в ГК КПСС. Отчет утвердили и предложили его кандидатуру на второй срок.

Но нельзя сказать, что собрание прошло гладко. Не приняли участие в обсуждении беспартийные работники цеха, да и не все коммунисты. Будем надеяться, что это только начало в развитии демократии, и будем работать.

В. СУРИКОВ,
секретарь партийной
организации цеха № 9.

● ГОРОД — СЕЛУ

РАБОТАЛИ ПО-УДАРНОМУ

Бригада косцов, работавшая в подшефном совхозе «Измайловский» на сенокосе, успешно справилась с порученным заданием. Без привлечения дополнительно работников завода заготовлено 170 тонн высококачественного сена.

Объявлена благодарность с занесением в личное дело членам бригады, трудившимся в сенокосном отряде: Юрию Валентиновичу Красавину (цех № 16), Михаилу Николаевичу Морозову (цех № 11), Василию Алексеевичу Тарантаеву (ОГЭ), Юрию Николаевичу Исакову (КОПРИН), Анатолию Леонидовичу Ухину (СКО), Андрею Борисовичу Блинову (отдел 61), Виктору Васильевичу Бурмистрову (цех № 9), Владимиру Николаевичу Березину (цех № 17), Владимиру Михайловичу Крупскому (АСУП), Геннадью Глебовичу Журавлеву (цех № 1), Виктору Ивановичу Уварову (транспортный цех), Евгению Викторовичу Брюшкову (транспортный цех), Владимиру Павловичу Строканеву (транспортный цех), Елене Васильевне Иванченко (цех № 105), Любови Анатольевне Чирковой (цех № 8).

Сенокос этого сезона отличается от обычных. Однодневной помощи не было. Начиная с нуля и до конца все делал сам отряд, состоящий из 15 человек, очень работоспособных.

Кухня была отличной. Заслуга Лены Иванченко и Любы Чирковой. Хорошо работали ребята транспортного цеха Е. Брюшков, В. Уваров, но особо хочется выделить В. Строканева.

Лето в этом году выдалось жаркое, поэтому работа косцов по сушке и уборке сена была особенно тяжелой. Но, несмотря на трудности, ребята с ней справились отлично.

Пожелание — подготовку техники и комплектование отряда надо начинать намного раньше начала сенокоса. Особое внимание следует уделить качеству ремонта сельскохозяйственной техники.

Ю. КРАСАВИН,
командир сенокосного отряда.

В этом году, как и прежде, наш завод направил отряд из пятнадцати человек на заготовку сена. В совхоз «Измайловский» мы выезжали и раньше, в 1986 году. Оба отряда формировал Юрий Красавин. Являясь, по нашему мнению, большим психологом и знатоком людей, он так подобрал состав отряда, что мы как-то быстро «притерлись» друг к другу, быстро распределили необходимые функции жизнеобеспечения, не сговариваясь и не споря. А в самой работе быстро проявились у членов

отряда взаимоподдержка и взаимовыручка. Не нужно было ни просить, ни убеждать сделать что-то.

Девушки-повара кормили нас отлично, и, несмотря на однообразную кухонную работу, были всегда доброжелательны.

Особую смекалку и находчивость проявляли ребята при разгрузке сена.

Десять человек дружно занимались его заготовкой. С работой справлялись, хоть в этом году помощи от цехов и отделов не было.

Порадовало нас и то, что в совхозе начинают происходить заметные перемены в отношении людей к своему труду. Если в 1986 году мы закончили работу намного позднее, чем совхоз, то в этом году работники, организовав подрядные бригады, продолжали трудиться и после 21—22 часов.

Вполне возможно, что к 1991 году наше сельское хозяйство будет само справляться со своими планами, а хозяйственный расчет даст полную самостоятельность подрядным бригадам не только в сельском хозяйстве.

В. БЕРЕЗИН,
В. КРУПСКИЙ,
члены сенокосного отряда.

ИНТЕРВЬЮ • ФАКТЫ • КОММЕНТАРИИ

А ВРЕМЯ ТОРОПИТ

С января 1989 года завод переходит на полный хозрасчет и самфинансирование. Наша газета проводит анкетирование среди начальников цехов и отделов. Руководители подразделений выносят на ваше обсуждение наиболее проблемные, конкретные предложения, связанные с работой в новых условиях хозяйствования.

В прошлом номере газеты опубликовалось интервью с и. о. начальника цеха № 19 Владиславом Ивановичем Приходько. Сегодня на вопросы анкеты отвечает начальник цеха № 42 Владимир Алексеевич Щецов.

С какими трудностями в работе столкнулись? Готовились к ним, либо они стали «всплывать» в процессе работы? Видите ли пути их преодоления?

Какая проблема наиболее важная и труднопреодолимая, на наш взгляд?

Трудностей, с которыми сталкивается начальник цеха, очень много, есть и объективные, и субъективные.

Во-первых, это хроническая нехватка рабочих рук в цехе, во-вторых, необеспеченность деталями хотя бы с минимальным опережением, их неритмичная поставка цехами № 1 и 41, а отсюда и трудности: то сидим без работы, то затовариваемся так, что не хватает и двойной мощности цеха (тем более, что ее и так мало). Работать в две смены одному и тому же рабочему (потому что других нет) тяжело.

В-третьих, — наш цех подошел к этому одним из первых — у всех мастеров (опытных, проработавших не один десяток лет) подошел пенсионный возраст, и в течение 1987-1988 годов они ушли на пенсию. Сейчас пришли в

цех молодые, грамотные ребята, но недостаток производственного, жизненного опыта не компенсируют знания, полученные в институте. А на производстве опыт важен, потому что работать приходится с людьми и старше по возрасту, да и с высокой квалификацией, достаточной, чтоб заткнуть за пояс любого специалиста. Надо мастеров учить, готовить, но на это необходимо время, а его то как раз и нет.

В-четвертых, я столкнулся с такой проблемой, как очень низкие экономические знания у большей части коллектива, и очень жаль, что это относится и к ИТР. Мораль, которую вбивали в голову, о том, что всем, кто работает (неважно как), платят деньги, дает свои результаты. С ней придется бороться и бороться. Хотя экономические курсы всеобща и дают кое-какие результаты, но, во-первых, сами курсы плохо подготовлены, во-вторых, они мало популярны (я имею в виду простоту изложения, с примерами из нашей повседневной производственной деятельности) как среди рабочих, так и среди ИТР.

В общем, о трудностях можно говорить и говорить, они есть везде, где есть хоть какое-то движение, даже движенье вперед.

Я, как начальник цеха, ко многим из них был, конечно, не готов, о многих даже и не подозревал, что они существуют. К тому же, времени на подготовку у меня не было: слишком короток тот отрезок времени, за который

я прошел путь (по воле сложившихся обстоятельств) от мастера до начальника цеха.

Сколько трудностей, столько и путей их преодоления. Я убедился в одном и твердо на этом стою — безвыходных ситуаций не бывает: ищем пути, работаем, хотя применительно к настоящему моменту подходит слово «выкручиваемся». Ходит такой термин «время неустоявшегося хозрасчета». Вот эта неопределенность как в заводских масштабах, так и в цеховых вносит свою долю неуверенности, а определенность обязательна. К сожалению, эта неопределенность, по моему мнению, характерна для всей страны.

Наиболее важными проблемами считаю две: первая — необходимо срочное перераспределение рабочей силы из сборочных цехов в цехи № 1, 41, 42. Без этого мы будем в еще более тяжелом положении, и надо как-то привлекать на предприятие молодежь, может быть вложить больше денег в различные организации (ДОСААФ, ДСО и т. д.), но чтобы реклама завода была на высшем уровне; вторая — необходимо, чтобы каждый был уверен, что он станет жить лучше только тогда, когда его знания, его опыт будут приносить пользу конкретную, материальную, что он ходит на работу не для отдыха от домашних забот, а для конкретных дел. Необходимо понять, что для того, чтобы жить хорошо в недалеком будущем, надо прилагать уже сейчас большие усилия.

Нашли ли себя в жизни?

Вопрос сложный, хотя каких-то высот я достиг даже раньше, чем об этом задумывал, но то, что работа руководителя в производстве настолько трудна и многогранна, я даже не представлял.

Как складываются отношения с коллективом?

Коллектив цеха № 42 относительно небольшой, но работы хватает. Отношения складываются рабочие, хорошие, да и какими они должны быть, ведь сюда я пришел на работу мастером, здесь же стал начальником цеха. Трения кое-какие есть, но они бывают даже в семьях, что уж тут говорить о цехе, где столько людей, и у каждого свой характер.

Каких качеств требует должность начальника цеха и есть ли они у вас?

Прежде всего начальник цеха должен иметь желание работать начальником. Как организатору производства, ему должны быть присущи такие качества, как честность, порядочность, коммуникабельность, техническая грамотность, сообразительность и т. д.

Есть ли они у меня? Психолог говорит, что есть, а ему виднее.

Продолжительность вашего рабочего времени! От чего зависит?

Продолжительность рабочего дня колеблется от 10 до 12 часов, в конце месяца и до 16.

С января 1989 года завод переходит на полный хозрасчет. Готов ли коллектив вашего цеха и завода к этому?

Предприятие само по себе в

общем-то хозрасчетная единица, поэтому вопрос здесь решится проще, сложнее организовать в сложившихся реальных условиях внутризаводской хозрасчет, цеховой. Вот на что надо направить свои взоры экономическим службам завода, пока же инициативы с их стороны в помощи цехам не видно, а вариться в своем котле тяжело. Но иного выхода, как переход на хозрасчет, нет, поэтому готовимся.

Ваши планы, задумки на будущее?

Планы генеральские. Хочу доказать, что цех № 42 не такой уж пропавший. Нет, с таким коллективом можно делать большие дела, просто мы поставлены в такое положение, которое надо исправлять.

Цех многопрофильный, а это создает дополнительные трудности в вопросах организации производства. В задумках — полная перепланировка цеха, обеспечение всех работающих современными санитарно-бытовыми помещениями, строительство сауны. В общем, планы есть, надо их воплощать в жизнь.

Трудно ли быть начальником цеха?

Конечно трудно. Мало опыта работы с большим коллективом, мало опыта дипломатии в работе со смежниками, с потребителями, руководством завода. Опыт нужен, а он приходит со временем. Да и семья тяжеловато не видеть меня дома ни в будни, ни в выходные, но, я думаю, привыкнут. Очень мало времени остается на отдых, а он необходим и начальникам цехов, оказывается. Но о всех трудностях не поведаешь, их надо испытать на себе.

В. ЩЕЦОВ,
начальник цеха № 42.

● ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД



Виктор Михайлович Королев один из лучших токарей цеха № 41. Изделия, выполненные В. М. Королевым, отличаются высоким качеством и точностью. Норму он всегда сдает на 120 процентов.

РАВНОДУШИЕ НЕДОПУСТИМО

Подходит к концу лето. С началом учебного года прибавится забот у учащихся и их родителей. Большинство ребят приходит в школу отвыкшими от дисциплины, требовательности. Как правило, сентябрьские дни доставляют немало хлопот школе, родителям, милиции. Ежегодно в летний период времени и в начале учебного года отмечается рост правонарушений среди подростков.

В летний период текущего года в городе подростками совершено 44 правонарушения и 8 преступлений. В начале прошлого учебного года несовершеннолетними совершено более 20 краж личного и государственного имущества.

И одна из причин такого положения дел — ослабление родительского контроля. Именно бесконтрольность родителей привела к тому, что в июне учащиеся школы № 5 Владимир Тыщук и Сергей Шляпин совершили ряд краж велосипедов; учащийся школы № 6 Денис Волков и учащийся школы № 9 Александр Воронин совершили в июле кражу мопеда; учащийся школы № 5 Константин Дмитриченко в августе совершил кражу куртки в детской библиотеке. Роман Максименко, работающий в цехе № 33 КБ, в июне совершил кражу денег в школе № 10 и магнитофона в пионерском лагере «Дружба».

Беспокоит и тот факт, что в большинстве случаев ворованное дети приносят домой, хранят на глазах у взрослых, а попустительству, равнодушие родителей толкает детей на новые воровские «подвиги». Забей вовремя тревогу Светлана Алексеевна Тыщук,

поинтересуйся появившимся у сына велосипедом, не было бы последующих краж у Володи.

Серьезную озабоченность вызывает пьянство несовершеннолетних. Семьдесят процентов всех правонарушений подростков связано с употреблением спиртного.

В отдел внутренних дел за употребление спиртных напитков доставлялись: учащиеся СПТУ-95 Александр Кислов и Вадим Клишевский; Роман Капустин (мать работает в цехе № 105), Владимир Кулагин (мать работает в цехе № 105), Роман Максименко (мать работает в финотделе), Денис Хренов, который работает в цехе № 25, Сергей Нараев (мать работает в ЖКУ), Владимир Раев, работающий в цехе № 25, Андрей Белоцерцев, который работает в цехе № 41.

За последнее время участились случаи пьянства среди подростков 13—14-летнего возраста. Родители считают своих 13—14-летних детей взрослыми, разрешают им гулять в позднее время, ходить на взрослые дискотеки. Этим родители сами способствуют тому, что их дети становятся на путь правонарушений. 28 августа на дискотеке в ДК «Октябрь» в состоянии алкогольного опьянения была задержана 15-летняя Лена П. Девочка объяснила свое состояние очень просто, без тени смущения: поссорила с парнем и с горя выпила полбутылки вина. Как выяснилось, выпивает она не в первый раз и не в последний. Недопитую бутылку Лена оставила до следующей дискотеки. А родители, проводив девочку на дискотеку, и не ведая, как она отдыхает, как проводит свободное

время.

Из 53 опрошенных подростков, задержанных за употребление спиртных напитков и состоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних ОВД, 35 познакомились со спиртным дома, в 14—15-летнем возрасте (Новый год, дни рождения и другие семейные торжества), 18 — в компании сверстников «от нечего делать или перед дискотекой». Из 30 шестнадцатилетних подростков 24 употребляли спиртное неоднократно.

Возникает закономерный вопрос: «Где берут спиртное подростки?». Однозначно на это нельзя ответить. Но в большинстве случаев несовершеннолетние приобретают спиртное через взрослых, стоящих в очереди у винных магазинов. Нельзя мириться с таким явлением. Нельзя проходить мимо подобных фактов, необходимо без сожаления наказывать тех, кто, переступая законы юридические и просто человеческие, безжалостно лишает подростков будущего.

И еще вот на что я хочу обратить внимание родителей. Анализ состояния преступности и правонарушений свидетельствует о том, что большинство ребят, совершивших правонарушения, не имеют любимого дела, увлечения; ни кружки, ни спортивные секции не посещают. А безделье — верный спутник правонарушений. Поэтому родителям нужно определяться, чем же будут заняты их дети в свободное от учебы время, помочь им выбрать дело по душе.

П. КРАВЧЕНКО,
старший участковый инспектор инспекции по делам несовершеннолетних.

ВКЛАД РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

Работа рационализаторов и изобретателей нашего завода находится в тесном контакте с газетой «Вперед», где постоянно печатаются материалы и информация о новейших разработках по рацпредложениям, освещается передовой опыт подразделений, в которых хорошо поставлена рационализаторская работа.

Хороших результатов в рационализаторской и изобретательской деятельности за первое полугодие 1988 года достигли цехи № 13, 17, 24, 31, отделы 74, 66, ОГЭ, кото-

рые выполнили за шесть месяцев годовые показатели.

Однако имеются коллективы цехов и отделов, которые не приступили к внедрению рационализаторских предложений и имеют нулевые показатели. Это участки 7 и 30, цехи № 8, 10, отделы 57, 64, ОКС, ОГМех.

Значительный вклад в создание рационализаторского фонда внес коллектив авторов: инженер-технолог отдела 74 В. И. Тихонова, инженер-технолог цеха № 12 В. И. Растрепина, термист цеха № 12

В. А. Соколов. Они разработали новую технологию силицирования деталей, что дало экономический эффект в 4695 рублей.

Хочется также отметить отдел 27, который постоянно находится в творческом поиске, его разработки по рацпредложениям позволяют механизировать ручной труд. В настоящее время заканчивается внедрение линии подачи ленты в зону штамповки в цехе № 105. Приблизительный экономический эффект — 10-12 тысяч рублей.

Творческий коллектив рационализаторов отдела 66 постоянно проектирует оснастку с усовершенствованием, упрощением в эксплуатации и повышенной точностью изготовления деталей. И не удивительно, что именно в этом отделе число рационализаторов пополняется молодыми специалистами. Первые шаги в творческой деятельности делают: В. Левинский, Л. Горбачева, Г. Лавочкина.

Приход молодых специалистов в цех № 24 оживил рационализаторскую работу. Заслуживает внимания их разработка (компенсационная установка с автоматическим регулированием по току), экономический эффект — 7653 рубля.

За первое полугодие 1988 года 334 работника нашего завода подали рацпредложения. Количество поданных предложений — 464. В результате внедрения рационализаторских предложений экономический эффект составил 182 тыс. рублей, а также получена экономия материальных и энергетических ресурсов: экономия черных металлов составила 55 тонн на сумму 10,9 тыс. рублей, экономия электроэнергии — 1462 тыс. киловатт-часов на сумму 29,2 тыс. рублей; экономия по трудозатратам — 20 597 нормо-часов на сумму 13,7 тыс. рублей.

В. ТАРХАНОВА,
начальник БРИЗа.

• ПОЛОЖЕНИЕ •

о премировании руководителей, специалистов и служащих завода за основные результаты хозяйственной деятельности

В целях повышения стимулирующей роли премий и выполнения объемов реализации продукции с учетом обязательств по поставкам в соответствии с заключенными договорами, улучшения качества выпускаемой продукции, повышения эффективности производства на основе усиления зависимости премий от личного вклада каждого работника, повышения ответственности за конечные результаты труда коллектива с 1 сентября 1988 года вводится положение о премировании руководителей, специалистов и служащих завода за основные результаты хозяйственной деятельности.

Основным принципом в установлении показателей и условий премирования является принцип учета вклада каждого подразделения в конечные результаты работы завода.

Премирование руководителей, специалистов и служащих цехов и отделов производится за выполнение условий и показателей премирования.

Экономисты цехов заполняют таблицу технико-экономических показателей подразделений, рассчитывают сумму премии по условиям и показателям премирования и после ее подписи производится выплата премии ИТР и служащим за прошедший месяц. Сумма премии, начисляемая за отчетный период, не может превышать образованный и предназначенный на эти цели фонд материального поощрения.

Премияльная комиссия завода рассматривает результаты работы отделов, подразделений вспомогательного производства и непромышленной группы, а также технико-экономические показатели цехов основного производства, невыполненных условия или показатели премирования, и к которым были предъявлены претензии от подразделений и служб завода. Комиссия на заседании может приглашать руководителей цехов, невыполняющих условия и показатели премирования, для анализа причин, вызвавших отрицательные результаты работы, и принятия решений по их устранению.

При наличии замечаний от производства на недоработки подразделений, которые привели к задержке хода работ или ухудшению качества продукции, после их рассмотрения, премияльная комиссия может снизить размер начисленной премии коллективу подразделения до 50 процентов или увеличить размер начисленной премии за достижение высоких производственных показателей.

Протокол о начислении премии отделам, подразделениям вспомогательного производства и непромышленной группы, а также цехам основного производства, результаты работы которых вынесены на рассмотрение центральной комиссии, утверждается директором завода.

Максимальный размер премии за основные и дополнительные показатели премирования не должен превышать 75 процентов к окладному фонду цеха (отдела), выдается общей суммой подразделению.

В фонд зарплаты для начисления премии входят также доплаты и надбавки к должностному окладу, выплачиваемые в соответствии с действующим законодательством за совмещение должностей, увеличение объема работы, высокую квалификацию, высвобождение численности персонала, работу в ночное время, работу в праздничные и выходные дни.

В целях учета индивидуального вклада каждого специалиста и служащего подразделения в достигнутые результаты практической деятельности коллектива распределение премии должно производиться через коэффициент трудового участия, не допуская уравниловки.

Для установления КТУ конкретно каждому работнику подразделения необходимо разработать методику оценки индивидуального вклада работников в общие итоги работы коллектива. Методика определяется и применяется КТУ утверждается общим собранием коллектива специалистов и служащих, подписывается руководителем и председателем профсоюзной организации подразделения.

В целях объективного подхода к оценке труда и установления фактического коэффициента трудового участия рекомендуется вести ежедневный оперативный учет выполнения показателей, влияющих на установление КТУ.

В конце месяца итоговый КТУ каждого работника утверждается советом трудового коллектива (премиальной комиссией) по рассмотрению итогов работы цеха (отдела) за месяц.

Отдельные работники могут быть вообще не представлены к премированию, для чего достаточно решения совета трудового коллектива, подразделения. В этом случае высвободившиеся премиальные средства остаются в распоряжении коллектива для поощрения отличившихся работников.

Повышающимися показателями КТУ могут быть:

- выполнение работ меньшей численностью;

- трудовая активность, направленная на максимальное использование передовых методов организации труда, внедрения новой техники и передовой технологии, улучшения качества выпускаемой продукции;

- высокое профессиональное мастерство, выражающееся в творческом подходе к решению вопроса и выполнению работы;

- взаимопомощь, передача опыта своим товарищам;

- разработка и внедрение мероприятий, направленных на снижение себестоимости и трудоемкости изготавливаемой продукции в цехах;

- эффективное использование своего рабочего времени;

- другие показатели, направленные на улучшение технико-экономических показателей цеха.

В качестве понижающих показателей могут быть:

- невысокое профессиональное мастерство, выражающееся в некачественном выполнении работ;

- нарушение правил техники безопасности;

- срыв сроков выполнения работ, приведший к невыполнению условий и показателей премирования и предъявлению экономических санкций подразделению;

- невыполнение конкретных производственных заданий и распоряжений руководителей подразделений, приведшее к невыполнению плана работы отдела или невыполнению производственных задач, стоящих перед коллективом цеха;

- опоздание на работу или несвоевременное начало и окончание работы без уважительных причин;

- другие показатели, отрицательно влияющие на работу.

Администрация и цеховой комитет должны систематически анализировать применение КТУ и на этой основе проводить мероприятия по устранению недостатков.

Коэффициент трудового участия может применяться также при ведении итогов индивидуального социалистического соревнования внутри структурных подразделений цеха (отдела), а также при предоставлении отдельных работников к повышению окладов, к моральному и другим видам материального поощрения.

При применении такого порядка распределения сумма премии одному работнику предельным размером не ограничивается.

При отсутствии такого механизма распределения размер премии для отдельного работника не может быть выше 75 процентов должностного оклада.

Основанием для начисления премий по «Положению» являются данные бухгалтерской отчетности и оперативного учета. Для расчета премии подразделения в ОТЗ завода ежемесячно предоставляются за отчетным месяцем следующие документы: ОТК — справку о коэффициенте качества; ППО — справку технико-экономических показателей по цехам; отчеты цехов и отделов о выполнении показателей и условий премирования за подписью ответственных лиц; отчеты технических и экономических отделов о выполнении плана по снижению себестоимости выпускаемой продукции за счет внедрения мероприятий плана НТП, оформленные в соответствии со стандартом; главная бухгалтерия — сводную справку о фактическом фонде зарплаты по цехам и отделам за прошедший месяц.

Директору завода предоставляется право полностью или частично лишать работников премии по согласованию с комитетом профсоюза за производственные упущения в работе, а также в случаях привлечения за хулиганство и пьянство к административной или уголовной ответственности, либо применение мер общественного воздействия, предусмотренных Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 июля 1966 года и Указом Президиума Верховных Советов союзных республик.

Лица, совершившие прогул, лишаются премии полностью или частично в том расчетном периоде, в котором поступило сообщение о них.

При обнаружении фактов изготовления недоброкачественной продукции ИТР и служащие, по вине которых допущен брак, лишаются премии полностью за тот период, в котором обнаружены эти дефекты, независимо от привлечения работников в установленном

порядке к дисциплинарной или другим видам ответственности.

Лица, виновные в приписках и искажениях в отчетности, лишаются премии на срок до одного года, начиная с того расчетного периода, в котором эти нарушения были обнаружены.

Работникам, проработавшим неполный месяц (квартал) в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы СССР, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, выплата премий производится за фактически отработанное время в данном отчетном периоде.

Работникам, вновь поступившим на работу, премия за отработанное время в первом месяце (квартале) работы может быть выплачена по усмотрению руководителя цеха (отдела).

Премия ИТР и служащим ЭРО, подсобного хозяйства, работникам детсадов, библиотеки профкома, ДСО, цеховым врачам, ВОХР, ДК «Октябрь» выплачивается в соответствии с их «Премияльными положениями».

О всех изменениях и дополнениях заинтересованные работники должны быть извещены за месяц.

Инженерно-технические работники и служащие, премируемые за выполнение и перевыполнение планов, будут лишены премии полностью либо им будет снижаться размер премии в следующих случаях.

Нарушение технологических процессов, производственных инструкций и правил технической эксплуатации приборов, оборудования, установок, ухудшения качества работ.

Невыполнение распоряжений руководителя, заданий или обязанностей, установленных положением о подразделениях и должностными инструкциями, приведшие к нарушению нормального хода работ или к непроизводительным расходам.

Потери рабочего времени в связи с недостатками в организации производства или по причине нарушения правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины.

Недостатки в ведении установленной документации, учета или отчетности.

Непринятие мер по борьбе с хищениями, уничтожением и порчей материалов, изделий, инструмента, спецодежды и другого имущества предприятия.

В случаях возврата заводу товаров народного потребления вследствие их низкого качества работники, виновные в выпуске таких товаров (их изготовлении, контроле качества и реализации), могут быть полностью или частично лишены премий за выполнение и перевыполнение установленных показателей премирования.

Несвоевременное внедрение и несоблюдение стандартов.

Чудесное, магическое слово «кино». Сколько счастливых минут, огорчений и разочарований связано с тобой, кинематограф.

Волшебный мир кино завладел человечеством еще со времен первых робких попыток создать экранный мир. В начале века кинематограф стал для людей чуть ли не единственной возможностью проникновения в иной мир, иные отношения, словом, — окном в неведомое и невиданное.

Ежедневно мы сосредоточенно всматриваемся в строчки телевизионной программы, обязательно останавливаемся у киноафиш. Кино стало неотъемлемой частью нашей жизни.

Сколько возникает легенд, сплетен и небывлиц вокруг какого-нибудь известного имени: кто на ком женат, кто с кем развелся, кто куда уехал — все нам интересно. Действительно, мы подчас настолько привикаем к актеру, что воспринимаем его чуть ли не членом своей семьи. Мы переживаем и воспринимаем как личную беду болезни наших любимых артистов. Недаром сейчас во многих центральных газетах помещаются сведения о состоянии здоровья Евгения Леонова, который по-настоящему дорог поклонникам его таланта.

Словом, кино и мы — зрители

К ДНЮ СОВЕТСКОГО КИНО ЖДЁМ НОВЫХ ВСТРЕЧ

— стали неразрывны.

Сейчас очень модны дискуссии на тему об элитарности и массовости кино. Мне кажется, что такое деление не верно. Просто существуют фильмы более доступные по своему содержанию для каждого, а есть фильмы, к которым зрителя надо готовить. Но, к сожалению, даже в таких известных изданиях, как «Спутник кинозрителя», «Советский экран», не всегда можно получить ясную и исчерпывающую информацию о том или ином кинофильме. Потому, очень часто, получив сведения из источника «одна бабушка сказала», возникает ложное представление о фильме, либо, интересный фильм вообще обделяется зрительским вниманием.

Недавно у нас в городе, в кинотеатре «Юность», демонстрировался японский фильм «Легенда о Нароайми». Ажиотаж достиг своего пика. Прослышав о так называемой сексуальности картины, зрители перед каждым сеансом буквально атаковали двери кинотеатра. После просмотра многие испытали разочарование, многие так

и не поняли суть фильма, решив, что главное в нем «пикантные моменты». А картина — это отражение вполне земной реальности. Через весь фильм проходит мысль о человеческой гуманности, доброте, о единстве природы и человека.

Сейчас поклонники кино посмотрели фильм «Маленькая Вера», на который, кстати, многие тоже шли из-за «интересных» моментов. Но нет в нем ни драки, ни погонь, ни блеска красивой жизни, а есть семейные скандалы, каждодневная мороза, привычные глазу городские пейзажи. Все вроде бы вполне благоприятно и порядочно, но сколько же в этом экранном мире настоящей боли, тоски, отчаянья.

Да, перед показом таких фильмов надо проводить настоящую работу по подготовке зрителя, писать действительно интересные аннотации, а не такие, от которых в голове возникает полный туман.

В этом плане хочется поприветствовать начинание кооператива «Синтез», который организовал

показ кинофильма «Асса» и встречу с его создателями. По-моему, зрители получили от этой встречи не меньшее удовольствие, чем от просмотра. А, главное, не осталось белых пятен, недомолвок и неясностей.

Конечно, организовывать подобные встречи нелегко, но давать более полную и ясную информацию в виде аннотации возможно.

И все же, нам, зрителям, в последнее время везет на хорошие работы кинематографистов. Не так давно с успехом демонстрировались такие кинокартины, как «Холодное лето пятьдесят третьего», «Соблазн», «Прощай, шпана замоскворецкая».

Встреча с ними — истинный праздник для любителей кино.

Несколько дней назад кинематографисты нашей страны отметили «День советского кино». Хотелось пожелать им новых, интересных работ, а всем, от кого зависит встреча зрителя с фильмом — побольше энтузиазма и увлеченности.

Е. БЫКОВА.

ИМЕЮТСЯ ПУТЁВКИ

Туристические путевки «Москва — Адлер — Москва».

Заезд с 21 сентября по 14 октября. Имеются две путевки стоимостью 240 рублей каждая. Оплата 50 процентов. В стоимость путевки входит проезд, питание, проживание на частном секторе, экскурсионное обслуживание.

Туристические путевки «Москва — Батуми — Москва».

Заезд с 30 сентября по 20 октября. Имеются две путевки стоимостью 220 рублей каждая. Оплата 50 процентов. В стоимость путевки входит проезд, питание, проживание на турбазе, экскурсионное обслуживание.

Дом отдыха «Зеленоградский» (Московская обл.). Заезд с 18 по 29 сентября. Имеются две путевки стоимостью 47 рублей каждая. Оплата 30 процентов.

Дом отдыха «Монино» (Московская обл.). Заезд с 21 сентября по 2 октября. Имеется одна путевка стоимостью 47 рублей. Оплата 30 процентов.

Санаторий «Кашин». Курсовки с проживанием в гостинице. Заезд с 12 по 26 сентября. Стоимость курсовки 93 рубля. Для работников завода предоставляются бесплатно.

ЧЕРНОМОРСКИЙ КР У И З

Турническую путевку в пригород-репо Одаесса. Три дня мы жили в гостинице «Юность». Совершали экскурсии по городу: кавершань, а также Славян, обзорная экскурсия по городу. Мы посетили «Апрель» в котором проводились дискотеки, играли в настольные игры, в котором участвовали в конкурсе «Малая земля» в Новороссийске. Вечером в Черном море, восторженных впечатлениях.

9 мая на теплоходе «Колхида» мы отплыли из Одаесса. На теплоходе нам были предоставлены комфортабельные каюты, уютные рестораны и музыкальный салон, в котором по вечерам собирався все пассажирский состав. Уютные вечера проводились в различных ресторанах. На вечерней прогулке на теплоходе мы встретились с представителями города Ялта, Сочи, Сухуми, Батуми, Новороссийск, Севастополя, и всюду нас встречали с теплотой. Мы побывали в Батуми, Новороссийске, Севастополе, посетили различные экскурсионные объекты. На вечерней прогулке мы посетили Ялту, Сочи, Сухуми, Батуми, Новороссийск, Севастополь. Мы побывали в различных ресторанах, в которых проводились дискотеки, играли в настольные игры, в котором участвовали в конкурсе «Малая земля» в Новороссийске. Вечером в Черном море, восторженных впечатлениях.

П. ТКАЧЕВА.

Мне и многим родителям, готовым на наш предпринятый поход, хотелось бы пожелать, чтобы вы смогли решить эту проблему. Мы и многим родителям, готовым на наш предпринятый поход, хотелось бы пожелать, чтобы вы смогли решить эту проблему.

М. КОЛОКОВА. [по поручению родителей]

Мы, родители, хотим выразить благодарность администрации детского лагеря за то, что она организовала для нас этот поход. Мы и многим родителям, готовым на наш предпринятый поход, хотелось бы пожелать, чтобы вы смогли решить эту проблему.



К Л У Б Ю Н Ы Х ТЕ Х Н И К О В

Клуб юных техников «Дружба» организован в городе Севастополе. Клуб юных техников «Дружба» организован в городе Севастополе.

И. о. редактора Л. ШИЛОВА.

В связи с предстоящим обменом в магазин № 18 «Снопотвары» поступили в продажу мотоциклы марки «Винс». Цена — 395 рублей.

Триатлон в нашем городе впервые

В группе до 20 лет лидером стал Альберт Смирнов, второе место — Станислав Сатов, на третьем месте Смирнов, сын Николая Смирнова, Виктор Пучков.

Триатлон

В группе до 20 лет лидером стал Альберт Смирнов, второе место — Станислав Сатов, на третьем месте Смирнов, сын Николая Смирнова, Виктор Пучков.

Хорошо отдохнули!

В пионерском лагере был организован досуг детей. Ученые рассказали о творчестве.

В. ЧЕРВЯКОВ. Председатель комитета физкультуры КБ.

Хотелось поблагодарить всех участников за отличное обслуживание.

В магазине № 9 «Хозтовары»

имеются в продаже формочки для приготовления печенья и хворостов. Цена — 395 рублей.



К И Н О

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

2 — 4 сентября

Кинокомедия «Беглецы» (Франция) В главных ролях Пьер Ришар и Жерар Филип. Севастополь. 2 сентября — в 20.00, 3, 4 сентября — в 18.00, 20.00

Кинофильм «ЮНОСТЬ»

Художественный фильм «Нужна солистка» (Рижская киностудия) Севастополь. 17.15, 19.00, 21.15, 17.15, 19.00, 21.15.

Художественный фильм «Взды» Севастополь. 15.00.

Художественный фильм «Взды» Севастополь. 15.00.

Художественный фильм «Взды» Севастополь. 15.00.